**Задание 1. Карточка проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| Бизнес-цель заказчика | Бизнес-цель заказчика заключается в увеличении уровня занятости в регионе на 2 процентных пункта в течение полугода за счет разработки эффективных стратегий управления персоналом, а также программ образования и подготовки кадров. Для достижения этой цели необходимо глубоко изучить особенности рынка труда, включая востребованные профессии, географическое распределение вакансий, требования работодателей и условия труда, особенно для соискателей с инвалидностью. |
| Цель анализа данных | Выявить текущие тенденции на рынке труда для людей с инвалидностью в Томской области. Анализ должен ответить на следующие вопросы: какие профессии наиболее востребованы для этой категории соискателей, в каких городах и районах сосредоточено наибольшее количество вакансий, какие ключевые навыки и квалификации требуются, а также какие условия труда (зарплата, график, возможность удаленной работы) предлагают работодатели. |
| Объект исследования | Вакансии, доступные для соискателей с инвалидностью в Томской области. Предмет исследования включает в себя распределение вакансий по территориям, список наиболее часто встречающихся профессий, требования работодателей к соискателям (опыт, образование, навыки), а также предлагаемые условия труда (размер заработной платы, гибкий график, специальные условия для людей с ограниченными возможностями). |
| Предмет исследования | это ключевые аспекты вакансий для соискателей с инвалидностью в Томской области, которые подлежат анализу. |
| Контент, признаки данных | идентификатор вакансии (id) • наименование вакансии (name) • профессиональная роль (professional roles) • регион (area), в т.ч. страна (country), регион (region), округ (district), город (city) • заработная плата (salary), в т.ч. минимальная заработная плата (salary\_from), максимальная заработная плата (salary\_to) • опыт работы (experience): 0 – без опыта, 1-3 – от 1 до 3 лет, 3-6 – от 3 до 6 лет, 6- - от 6 лет • график работы (schedule): full\_day – полный день, remote – удаленная работа, flexible – гибкий график, shift – сменный график, labor - вахтовый метод • тип занятости (employment): full – полная занятость, part – частичная занятость, project – проектная работа, probation - стажировка • наименование работодателя (employer) • доступна ли вакансия для соискателей с инвалидностью (accept\_handicapped): True – доступна, False - недоступна • ключевые навыки (key\_skills) |
| Источники данных | Заказчиком были предоставлены датасеты с выгрузкой о транзакциях и клиентах из его CRM-системы. |
| Временной период | **-** |
| Методы анализа | Для проведения анализа будут использованы методы анализа данных, включая описательную статистику (распределение вакансий по городам, профессиям, зарплатным предложениям), частотный анализ (определение наиболее востребованных профессий и ключевых навыков), сравнительный анализ (сопоставление условий труда для соискателей с инвалидностью и без), а также текстовую аналитику (анализ описаний вакансий для выявления типичных требований). Данные будут визуализированы с помощью графиков, диаграмм и карт для наглядного представления результатов. |
| Требования к результату анализа | четкие выводы о текущей ситуации с трудоустройством людей с инвалидностью в регионе, выявление основных барьеров и возможностей для их занятости, а также практические рекомендации для Департамента. Отчет должен содержать предложения по адаптации программ переобучения, мерам поддержки работодателей (например, субсидии или налоговые льготы), а также возможные изменения в политике занятости. Результаты должны быть представлены в виде структурированного отчета с наглядными графиками, таблицами и картами для удобства восприятия. |